



**PARLAMENTUL ROMÂNIEI**  
**SENATUL**

*Comisia pentru muncă, familie  
și protecție socială*

*Nr. XXVII/475/11.12.2018*

**RAPORT**

*la*

***Proiectul de lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.96/2018 privind prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative***  
**(L677/2018)**

În conformitate cu prevederile Regulamentului Senatului, republicat, cu modificările și completările ulterioare, Comisia pentru muncă, familie și protecție socială, prin adresa nr. **L677/2018**, a fost sesizată de către Biroul permanent al Senatului, în vederea dezbaterii și elaborării raportului, asupra ***Proiectului de lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.96/2018 privind prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative***, inițiat de Guvernul României.

Proiectul de lege are ca obiect de reglementare modificarea unor acte normative și prorogarea unor termene, astfel Legea nr.196/2016 privind venitul minim de incluziune va intra în vigoare la data de 1 aprilie 2021, cu excepția art.95, care intră în vigoare la data de 1 februarie 2021. Se prorogă termenul privind intrarea în vigoare a măsurii acordării a câte 500 de euro pentru educația permanentă a fiecărui nou-născut, prevăzută în Legea educației naționale – nr.1/2011. Se are în vedere exceptarea unor despăgubiri acordate de către stat de la a fi luate în calcul la

stabilirea ajutorului social (venitul minim garantat), ca urmare proliferării peștei porcine și a despăgubirilor preconizate a se acorda gospodăriilor individuale în care au fost sacrificate suinele purtătoare ale acestui virus sau alte ajutoare acordate pentru agricultori. Se modifică Legea nr.53/2003 – Codul muncii, în sensul punerii în acord cu Decizia Curții Constituționale nr.387 din 5 iunie 2018, prin care salariatele pot opta pentru menținerea contractului individual de muncă până la împlinirea vârstei de 65 de ani, dacă optează în scris pentru această variantă și se instituie cadrul necesar stabilirii salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, corespunzător programului normal de muncă, diferențiat pe criteriile nivelului de studii și al vechimii în muncă. Se introduce posibilitatea persoanelor care au absolvit învățământul primar de a avea acces la programe de formare prin ucenicie, de nivel 1. Se stabilește, în perioada 1 ianuarie – 31 decembrie 2019, ca valoarea unui punct de amendă aferent amenzilor contravenționale reglementate de OUG nr.195/2002 să fie 145 de lei.

Consiliul Legislativ a transmis **avizul favorabil** cu nr. 1073/12.11.2018.

*Comisia pentru drepturile omului, egalitatea de șanse, culte și minorități, Comisia pentru învățământ, știință, tineret și sport, Comisia pentru buget, finanțe, activitate bancară și piață de capital, Comisia juridică, de numiri, disciplină, imunități și validări și Comisia pentru comunicații și tehnologia informației au avizat favorabil.*

În conformitate cu prevederile art.63 din Regulamentul Senatului, republicat, cu modificările și completările ulterioare, la dezbaterile asupra proiectului de lege a participat domnul Adrian Rîndunică – secretar de stat în Ministerul Muncii și Justiției Sociale. Doamna senator Silvia Dinică a depus un amendament care a fost reformulat și adoptat cu unanimitate de voturi. De asemenea, a fost formulat și adoptat un amendament referitor la finanțarea formării profesionale prin ucenicie la locul de muncă.

În ședința din data de **11 decembrie a.c.**, Comisia pentru muncă, familie și protecție socială a dezbătut proiectul de act normativ și a hotărât *cu majoritatea voturilor senatorilor prezenți*, întocmirea unui **raport de admitere**.

**Amendamentele admise** se regăsesc în anexă, parte integrantă din prezentul raport și sunt de competența decizională a Camerei Deputaților.

În consecință, Comisia pentru muncă, familie și protecție socială supune spre dezbateră și adoptare, plenului Senatului, **raportul de admitere cu amendamente și proiectul de lege**.

În raport cu obiectul de reglementare, proiectul de lege face parte din categoria legilor **organice** și urmează a fi adoptat în conformitate cu prevederile art.76 alin.(1) din Constituția României, republicată.

Potrivit art.75 alin.(1) din Constituția României, republicată, și ale art.92 alin.(7) pct. 2 din Regulamentul Senatului, republicat, cu modificările și completările ulterioare, **Senatul este primă Cameră sesizată.**

*Președinte,*

*Senator Ion ROTARU*



*Secretar,*

*Senator Valer Danilă BREAZ*



## AMENDAMENTE ADMISE

*la Proiectul de lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.96/2018 privind prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative*

L677/2018

Nr. crt.	Text OUG nr.96/2018	Amendamente	Observații
1.	<p><b>Art. I - Articolul 97 din Legea nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 882 din 3 noiembrie 2016, cu modificările ulterioare, se modifică și va avea următorul cuprins:</b></p>	<p><b>Art. I se modifică și completează după cum urmează:</b></p> <p><b>”Art. I - Legea nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 882 din 3 noiembrie 2016, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:</b></p> <p><b>1. După alineatul (3) al articolului 32 se introduce un nou alineat, alin.(3<sup>1</sup>), cu următorul cuprins:</b></p> <p><b>„(3<sup>1</sup>) Ministerul Muncii și Justiției Sociale va publica periodic, până la intrarea în vigoare a legii, la fiecare 6 luni, o informare privind: stadiul implementării proiectului Sistemului național informatic al asistenței sociale, entitatea juridică care implementează proiectul, data estimativă de finalizare a proiectului și sumele cheltuite. În raport pot fi incluse orice alte informații considerate de</b></p>	<p>Amendament adoptat cu unanimitate de voturi</p>

	<p>„Art. 97 Prezenta lege intră în vigoare la data de 1 aprilie 2021, cu excepția art. 95, care intră în vigoare la data de 1 februarie 2021.”</p>	<p>interes. Raportul va fi făcut public pe site-ul Ministerului Muncii și Justiției Sociale și pe site-ul Ministerului Comunicațiilor și Societății Informaționale sau prin prezentare în ședință publică.”</p> <p><b>2. Art. 97 se modifică și va avea următorul cuprins:</b> ”Prezenta lege intră în vigoare la data de 1 aprilie 2021, cu excepția art. 95, care intră în vigoare la data de 1 februarie 2021.”</p>	
2.	<p><b>Art. VI</b> <b>Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 498 din 7 august 2013, cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:</b></p> <p><b>1.La articolul 7 alineatul (1), litera d) va avea următorul cuprins:</b> "d) îndeplinește condițiile de acces la formare profesională prin ucenicie la locul de muncă, pe niveluri de calificare, conform Ordinului ministrului educației naționale și al ministrului muncii și justiției sociale nr. 5.039/2.126/2018 privind aprobarea corespondenței dintre nivelurile Cadrului național al calificărilor, actele de studii/calificare ce se eliberează, tipul de programe de educație și formare profesională din România prin care pot fi dobândite nivelurile de calificare, nivelurile de referință ale Cadrului european al calificărilor, precum și condițiile de acces corespunzătoare fiecărui nivel de calificare."</p>	<p><b>La art. VI, punctul 4 se modifică și va avea următorul cuprins:</b></p> <p><b>1. nemodificat</b></p>	Amendament adoptat cu unanimitate de voturi

<p><b>2.La articolul 9, alineatul (1) va avea următorul cuprins:</b>  "Art. 9  (1) Durata contractului de ucenicie se stabilește în funcție de nivelul de calificare pentru care urmează să se pregătească ucenicul, fără a putea fi mai mică de:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) 6 luni în cazul în care ucenia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 1;</li> <li>b) 12 luni, în cazul în care ucenia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 2;</li> <li>c) 24 de luni, în cazul în care ucenia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 3;</li> <li>d) 36 de luni, în cazul în care ucenia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 4."</li> </ul> <p><b>3.La articolul 13, alineatul (1) va avea următorul cuprins:</b>  "Art. 13  (1) Ucenicia la locul de muncă se organizează pentru nivelurile de calificare 1, 2, 3 și 4, stabilite conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 918/2013 privind aprobarea Cadrului național al calificărilor, cu modificările și completările ulterioare."</p> <p><b>4.Articolul 17 va avea următorul cuprins:</b>  "Art. 17  Nu beneficiază de prevederile art. 16 angajatorii care:</p>	<p><b>2. nemodificat</b></p> <p><b>3. nemodificat</b></p> <p><b>4. Articolul 17 va avea următorul cuprins:</b>  "Art. 17  Nu beneficiază de prevederile art. 16, <b>alin. (1), lit. c</b> angajatorii care:</p>	
---	---	--

	<p>a) anterior încheierii contractelor de ucenicie, au avut cu persoana în cauză încheiate alte contracte de ucenicie pentru aceeași calificare;</p> <p>b) organizează programe de ucenicie în același domeniu de activitate în care ucenicul deține deja o calificare ce cuprinde competențele propuse a fi dobândite prin noul program de ucenicie;</p> <p>c) în ultimul an au fost în raporturi de muncă cu persoana care urmează să încheie contract de ucenicie, cu excepția situației în care pentru persoana respectivă a fost încheiat contract individual de muncă pe perioada vacanțelor, în condițiile Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, cu modificările ulterioare;</p> <p>d) se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare suspendate sau restricții asupra acestora."</p>	<p>a) anterior încheierii contractelor de ucenicie, au avut cu persoana în cauză încheiate alte contracte de ucenicie pentru aceeași calificare;</p> <p>b) organizează programe de ucenicie în același domeniu de activitate în care ucenicul deține deja o calificare ce cuprinde competențele propuse a fi dobândite prin noul program de ucenicie;</p> <p>c) în ultimul an au fost în raporturi de muncă cu persoana care urmează să încheie contract de ucenicie, cu excepția situației în care pentru persoana respectivă a fost încheiat contract individual de muncă pe perioada vacanțelor, în condițiile Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, cu modificările ulterioare;</p> <p>d) se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare suspendate sau restricții asupra acestora."</p>	
--	---	---	--